



Consulter le [profil LinkedIn](#)

## ***Crédibilité et confiance : une leader qui inspire***

Diplômée en droit, Catherine commence sa carrière à Revenu Québec. L'expérience la convainc : travailler pour la collectivité, c'est ce qu'elle veut faire. Quelques années plus tard, attirée par la question environnementale, elle rejoint le MELCC à titre de conseillère. Elle y trouve sa place. On lui confie rapidement les fonctions de coordonnatrice du Bureau de réexamen des sanctions. Chargée de mettre sur pied un nouveau bureau, elle relève le défi avec brio, malgré son jeune âge, et impressionne ses supérieurs. En 2018, elle est nommée directrice adjointe des enquêtes. Encore une fois, elle dépasse les résultats escomptés, en dépit des difficultés. Du début de sa carrière à aujourd'hui, Catherine brille par sa capacité à se dépasser, avancer et performer, peu importe les contextes, dans un souci constant d'amélioration et d'innovation.

### ***Style de leadership***

Catherine exerce un leadership de proximité : elle demeure à l'écoute de son équipe pour mieux la guider et prendre des décisions éclairées. Appréciée de ses employés et de ses supérieurs, elle rallie facilement son entourage par la confiance qu'elle inspire et son engagement sans faille. Peu importe les situations, elle déploie des efforts remarquables pour aider ses collaborateurs à se dépasser et réussir. Capable de bien s'entourer, Catherine entretient des relations de qualité, soutenues par des rétroactions fréquentes et une préoccupation réelle à l'égard d'autrui. La jeune leader a su se bâtir une crédibilité enviable, favorisant mobilisation, efficacité et performance au sein de sa direction. Sa capacité à développer un solide réseau de partenaires et son jugement sûr en font une gestionnaire influente, inspirante et des plus prometteuses.

***Qualités inspirantes chez un leader :*** Habile communicateur, visionnaire, mobilisateur, réfléchi, ouvert.

***Philosophie de travail :*** Équipe

***Votre équipe :*** Professionnelle, dévouée, investie par la mission.

***Meilleur conseil professionnel reçu :*** Aide, surtout ne nuis pas.

***Projet de société inspirant :*** La protection de l'environnement, qui est un enjeu capital et une source d'inspiration. Cela doit se refléter dans les décisions et les comportements au quotidien, et donner du sens aux grandes et aux petites orientations.

### ***Pourquoi la fonction publique ?***

C'est une opportunité saisie qui a mené Catherine dans la fonction publique. Elle n'a jamais regretté sa décision, découvrant dans le service public une source inépuisable de motivation. Faire une différence sur des cas individuels, ou à plus grande échelle l'a toujours passionnée. Au fil de sa carrière, Catherine a découvert qu'elle pouvait elle-même amener des nouveautés pertinentes en agissant globalement sur le système pour changer les choses. Contribuer au développement de la société, en pensant aux générations futures, lui donne envie de continuer à s'investir avec enthousiasme et dévouement.

***« Le relationnel, c'est ce qui est le plus important. Les gens sont plus motivés quand ils se sentent concernés et impliqués. Prendre le temps d'être à l'écoute, malgré les urgences, ça peut faire une énorme différence sur le climat, la mobilisation et les résultats. »***

### ***Vision d'avenir : les prochaines étapes***

Catherine souhaite orienter sa carrière vers des occasions de développement et d'apprentissage. Elle compte se laisser guider par les opportunités qui se présenteront, principalement motivée par des mandats qui font une différence auprès du public et des équipes. Sans avoir de buts précis, elle souhaite surtout grandir, donner du sens et apporter sa contribution avec son travail.